Herzlich willkommen bei RTC-online

Roundtable
der Coachingverbände

Thema heute, 05.09.2018:

„Agil, was nun? – Professionalisierung Agiler Coaches, Organisationsentwicklung im agilen Umfeld auf dem Weg zur agilen Organisation“

Lars Zapf

Beginn: 18:00 Uhr **Ende: 19:30 Uhr**

Roundtable
der Coachingverbände

Bitte beachten:

Alle Rechte dieser Präsentation liegen bei den ReferentInnen.

Weiterverwendung - auch auszugsweise - bedarf der schriftlichen Zustimmung der ReferentInnen.

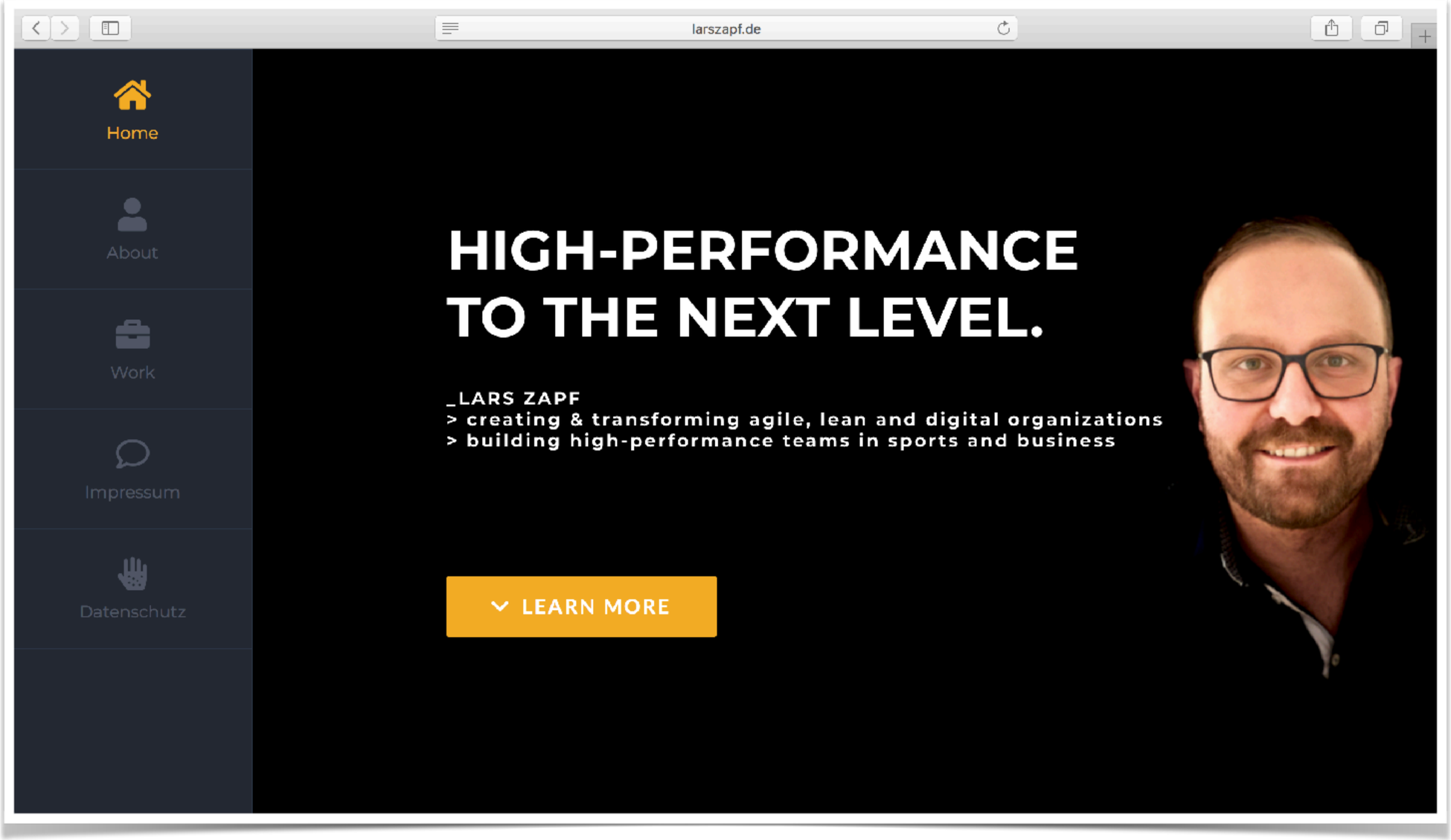
Verlinkungen auf diese Veranstaltungsdokumentation sind möglich und erfolgen ausschließlich auf die Seite
http://www.roundtable-coaching.eu/rtc-online/

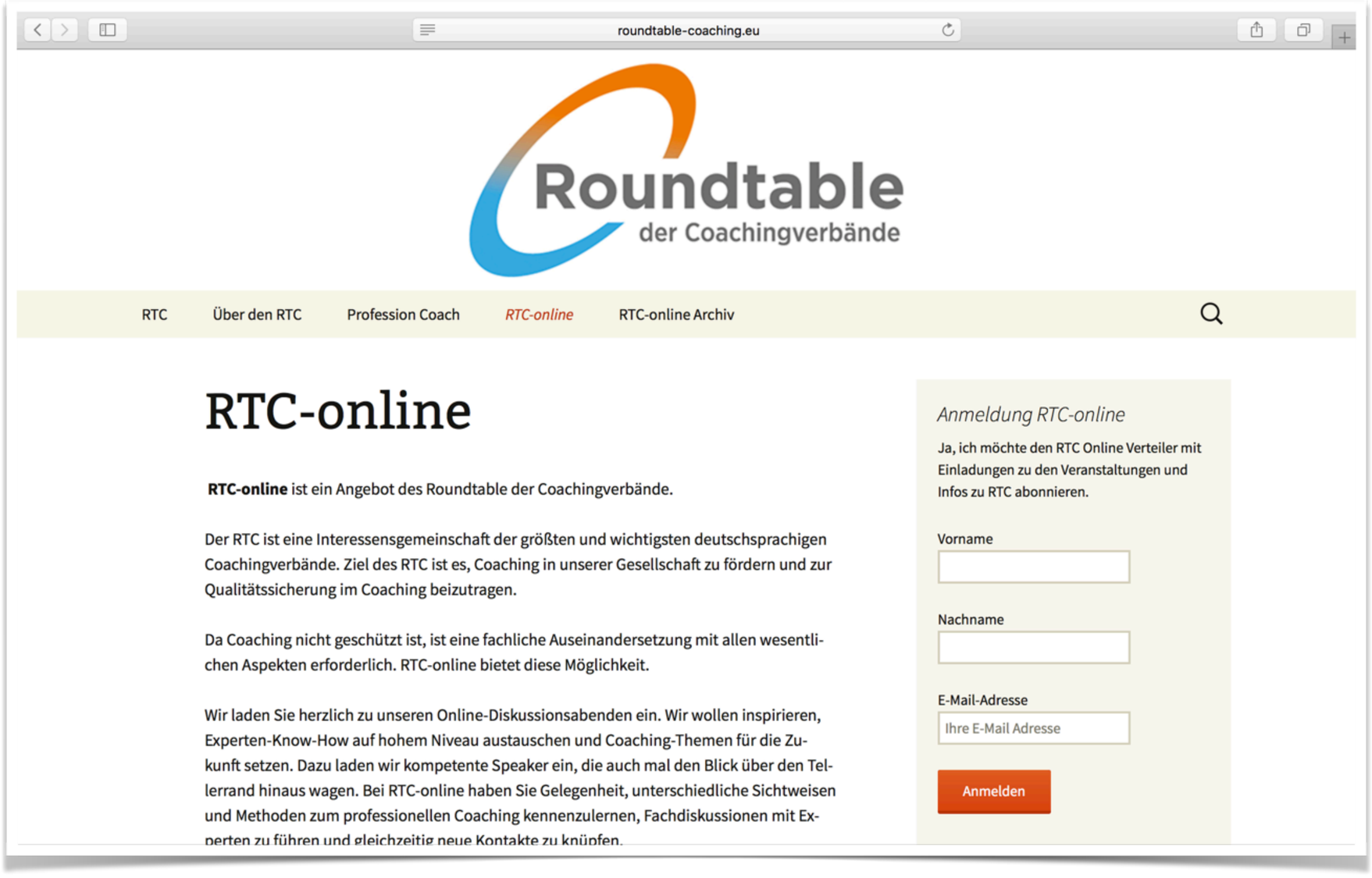
Bei Rückfragen senden Sie bitte eine Email an
online@roundtable-coaching.eu

Vielen Dank für Ihre Fairness.

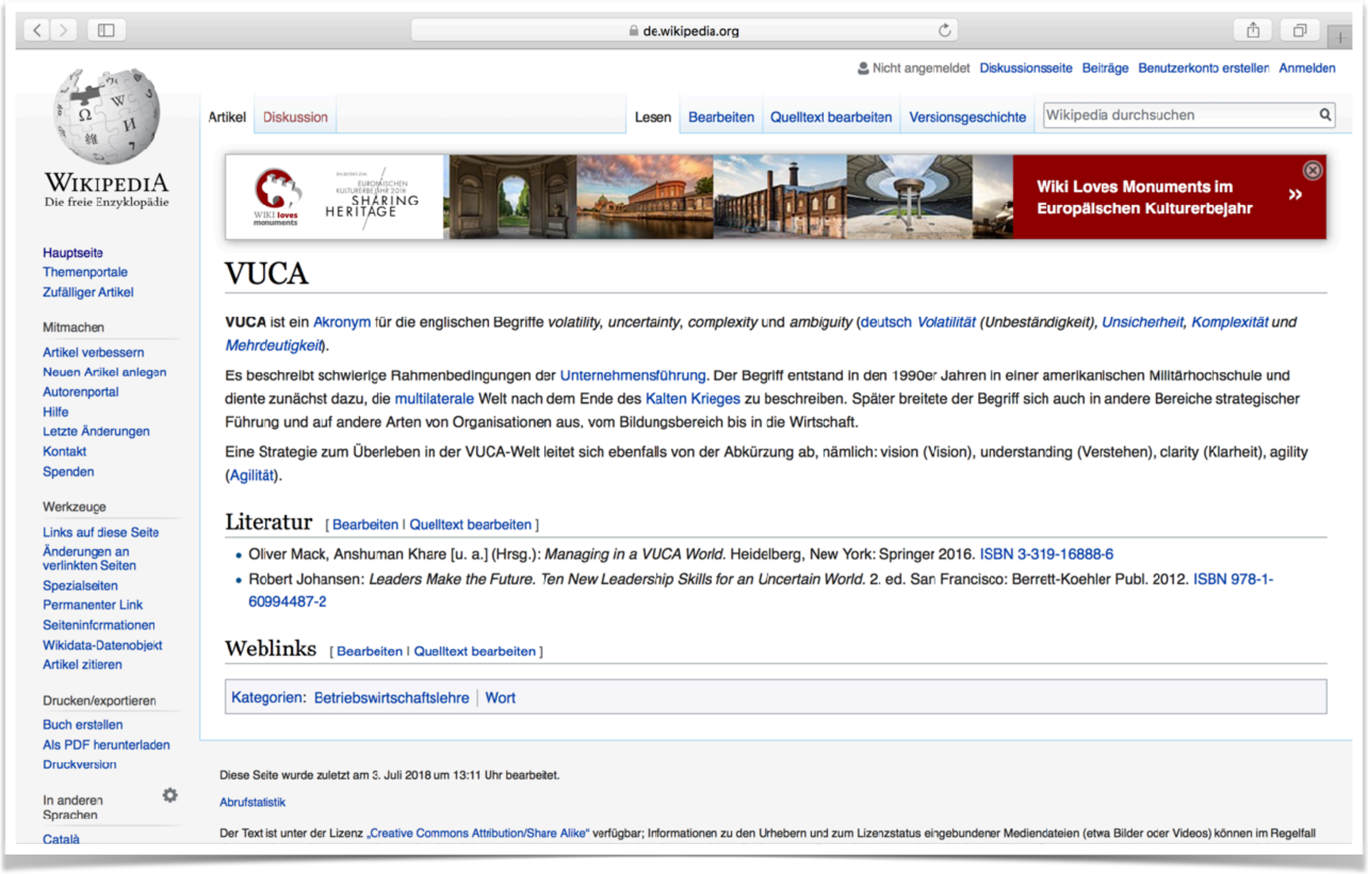
AGIL, WAS NUN? – PROFESSIONALISIERUNG AGILER COACHES; ORGANISATIONSENTWICKLUNG IM AGILEN UMFELD AUF DEM WEG ZUR AGILEN ORGANISATION

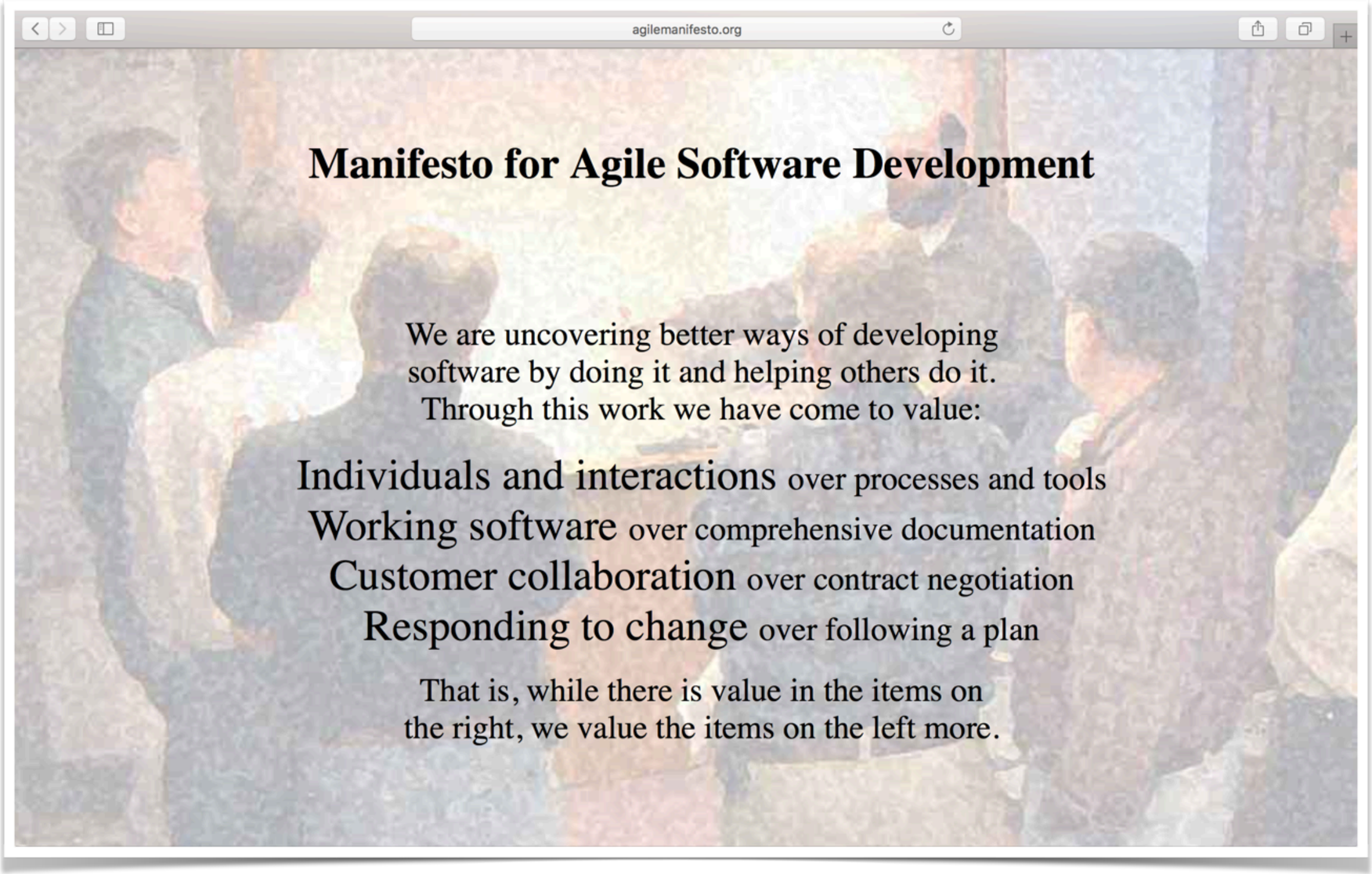
// LARS ZAPF, RTC-ONLINE, 05. SEPTEMBER 2018


larszapf.de
Home
About
Work
Impressum
Datenschutz
HIGH-PERFORMANCE
TO THE NEXT LEVEL.
_LARS ZAPF
> creating & transforming agile, lean and digital organizations
> building high-performance teams in sports and business
LEARN MORE

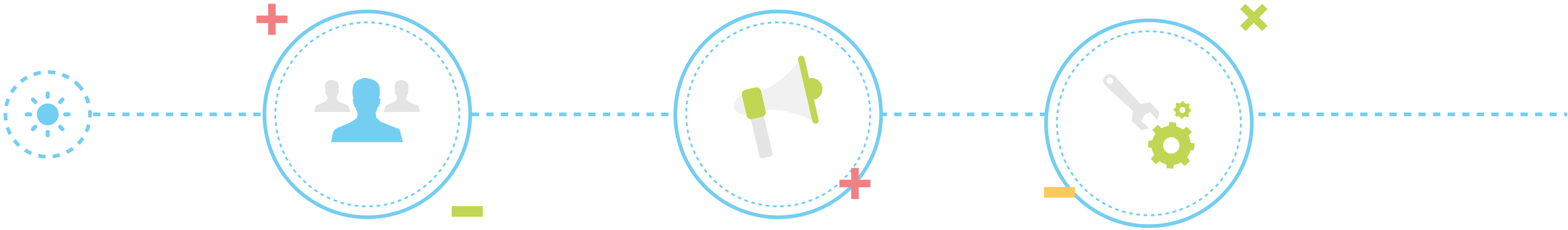

roundtable-coaching.eu
Roundtable
der Coachingverbände
RTC
Über den RTC
Profession Coach
RTC-online
RTC-online Archiv
RTC-online
RTC-online ist ein Angebot des Roundtable der Coachingverbände.
Der RTC ist eine Interessensgemeinschaft der größten und wichtigsten deutschsprachigen Coachingverbände. Ziel des RTC ist es, Coaching in unserer Gesellschaft zu fördern und zur Qualitätssicherung im Coaching beizutragen.
Da Coaching nicht geschützt ist, ist eine fachliche Auseinandersetzung mit allen wesentlichen Aspekten erforderlich. RTC-online bietet diese Möglichkeit.
Wir laden Sie herzlich zu unseren Online-Diskussionsabenden ein. Wir wollen inspirieren, Experten-Know-How auf hohem Niveau austauschen und Coaching-Themen für die Zukunft setzen. Dazu laden wir kompetente Speaker ein, die auch mal den Blick über den Tellerrand hinaus wagen. Bei RTC-online haben Sie Gelegenheit, unterschiedliche Sichtweisen und Methoden zum professionellen Coaching kennenzulernen, Fachdiskussionen mit Experten zu führen und gleichzeitig neue Kontakte zu knüpfen.
Anmeldung RTC-online
Ja, ich möchte den RTC Online Verteiler mit Einladungen zu den Veranstaltungen und Infos zu RTC abonnieren.
Vorname
Nachname
E-Mail-Adresse
Ihre E-Mail Adresse
Anmelden

AGIL, WAS NUN? – PROFESSIONALISIERUNG AGILER COACHES; ORGANISATIONSENTWICKLUNG IM AGILEN UMFELD AUF DEM WEG ZUR AGILEN ORGANISATION


de.wikipedia.org
Nicht angemeldet Diskussionsseite Beiträge Benutzerkonto erstellen Anmelden
Artikel Diskussion
Lesen Bearbeiten Quelltext bearbeiten Versionsgeschichte
Wikipedia durchsuchen
WIKIPEDIA
Die freie Enzyklopädie
Hauptseite
Themenportale
Zufälliger Artikel
Mitmachen
Artikel verbessern
Neuen Artikel anlegen
Autorenportal
Hilfe
Letzte Änderungen
Kontakt
Spenden
Werkzeuge
Links auf diese Seite
Änderungen an verlinkten Seiten
Spezialseiten
Permanenter Link
Seiteninformationen
Wikidata-Datenobjekt
Artikel zitieren
Drucken/exportieren
Buch erstellen
Als PDF herunterladen
Druckversion
In anderen Sprachen
Català
WIKI loves monuments
SHARING HERITAGE
Wiki Loves Monuments im Europäischen Kulturerbejahr
VUCA
VUCA ist ein Akronym für die englischen Begriffe volatility, uncertainty, complexity und ambiguity (deutsch Volatilität (Unbeständigkeit), Unsicherheit, Komplexität und Mehrdeutigkeit).
Es beschreibt schwierige Rahmenbedingungen der Unternehmensführung. Der Begriff entstand in den 1990er Jahren in einer amerikanischen Militärhochschule und diente zunächst dazu, die multilaterale Welt nach dem Ende des Kalten Krieges zu beschreiben. Später breitete der Begriff sich auch in andere Bereiche strategischer Führung und auf andere Arten von Organisationen aus, vom Bildungsbereich bis in die Wirtschaft.
Eine Strategie zum Überleben in der VUCA-Welt leitet sich ebenfalls von der Abkürzung ab, nämlich: vision (Vision), understanding (Verstehen), clarity (Klarheit), agility (Agilität).
Literatur [Bearbeiten | Quelltext bearbeiten]
Oliver Mack, Anshuman Khare [u. a.] (Hrsg.): Managing in a VUCA World. Heidelberg, New York: Springer 2016. ISBN 3-319-16888-6
Robert Johansen: Leaders Make the Future. Ten New Leadership Skills for an Uncertain World. 2. ed. San Francisco: Berrett-Koehler Publ. 2012. ISBN 978-1-60994487-2
Weblinks [Bearbeiten | Quelltext bearbeiten]
Kategorien: Betriebswirtschaftslehre | Wort
Diese Seite wurde zuletzt am 3. Juli 2018 um 13:11 Uhr bearbeitet.
Abrufstatistik
Der Text ist unter der Lizenz „Creative Commons Attribution/Share Alike“ verfügbar; Informationen zu den Urhebern und zum Lizenzstatus eingebundener Mediendateien (etwa Bilder oder Videos) können im Regelfall


agilemanifesto.org
Manifesto for Agile Software Development
We are uncovering better ways of developing
software by doing it and helping others do it.
Through this work we have come to value:
Individuals and interactions over processes and tools
Working software over comprehensive documentation
Customer collaboration over contract negotiation
Responding to change over following a plan
That is, while there is value in the items on
the right, we value the items on the left more.

AGIL IST EINE HALTUNG

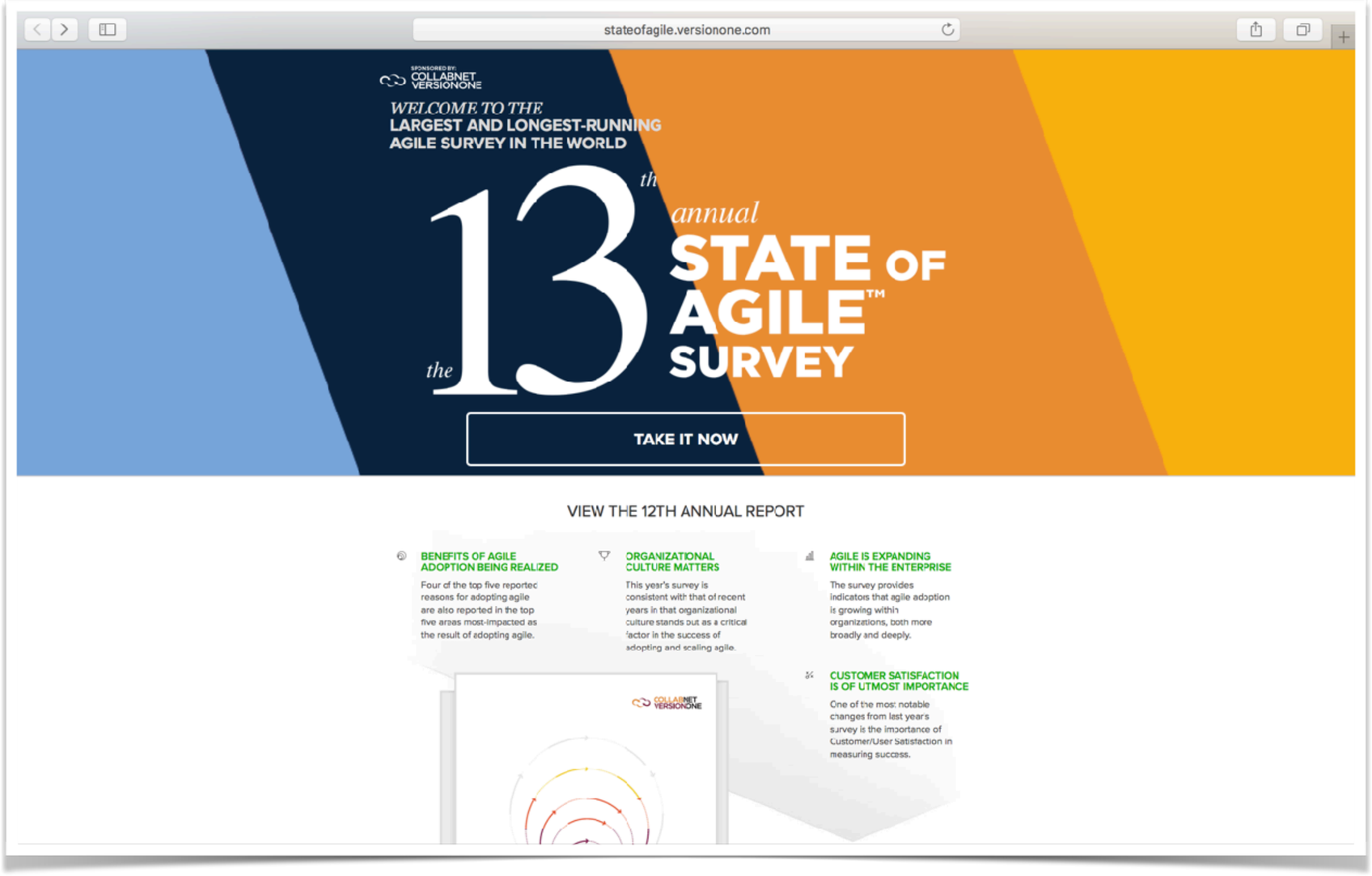


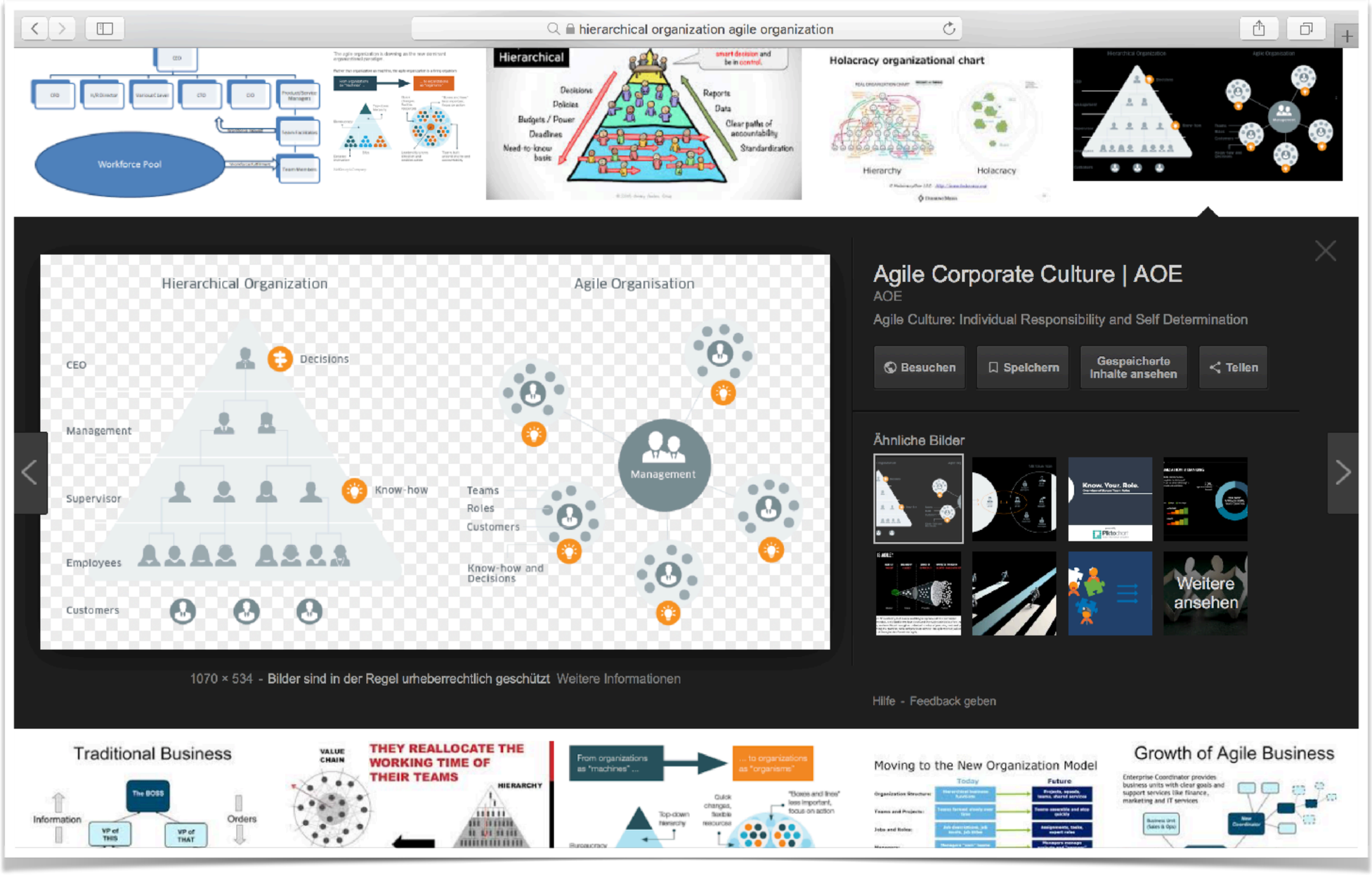
Bestimmt durch
5 Werte

Definiert durch
12 Prinzipien

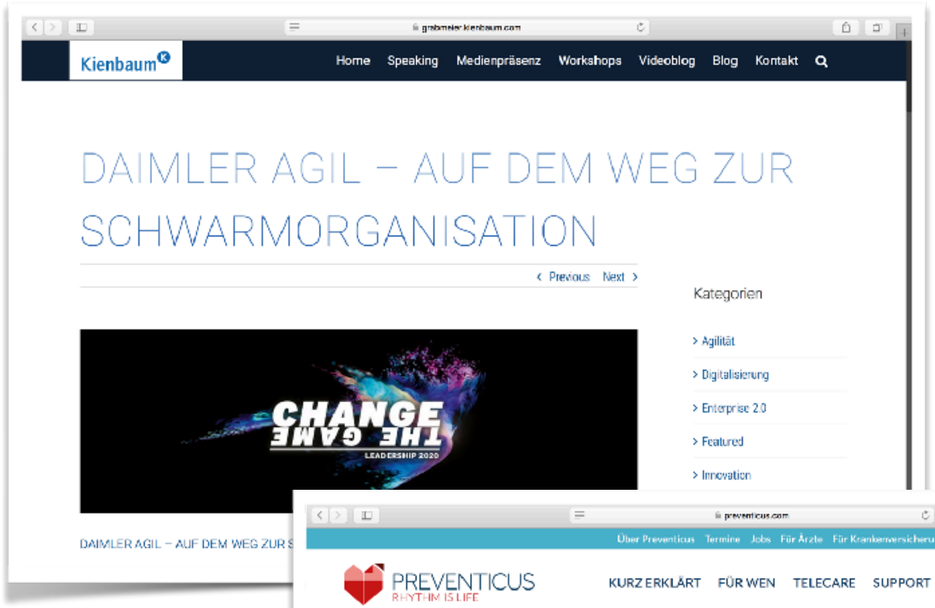
Manifestiert durch
eine unendliche
Anzahl an Praktiken

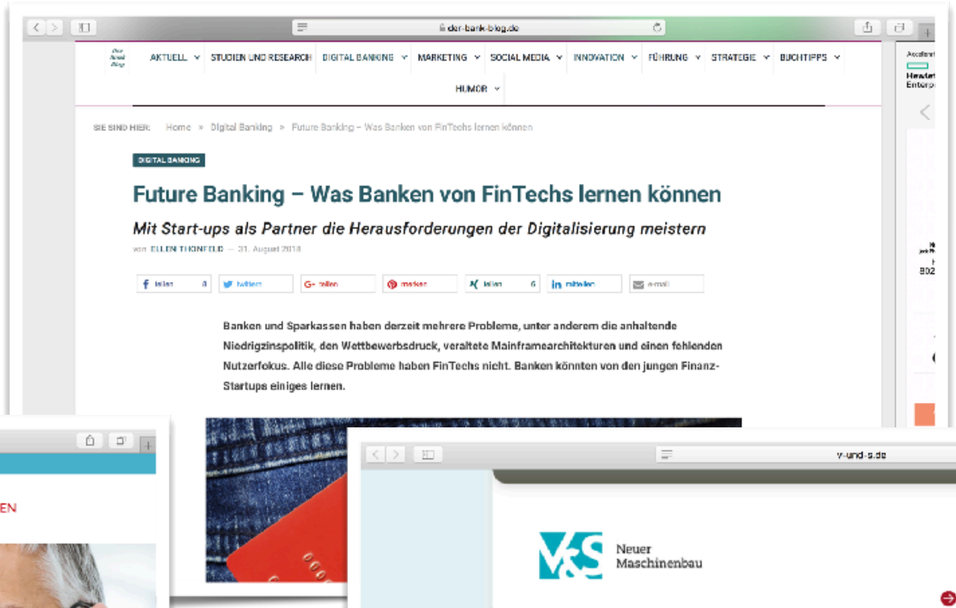
PAGE 12


stateofagile.versionone.com
SPONSORED BY:
COLLABNET VERSIONONE
WELCOME TO THE
LARGEST AND LONGEST-RUNNING
AGILE SURVEY IN THE WORLD
the 13th annual
STATE OF AGILE™ SURVEY
TAKE IT NOW
VIEW THE 12TH ANNUAL REPORT
BENEFITS OF AGILE ADOPTION BEING REALIZED
Four of the top five reported reasons for adopting agile are also reported in the top five areas most-impacted as the result of adopting agile.
ORGANIZATIONAL CULTURE MATTERS
This year's survey is consistent with that of recent years in that organizational culture stands out as a critical factor in the success of adopting and scaling agile.
AGILE IS EXPANDING WITHIN THE ENTERPRISE
The survey provides indicators that agile adoption is growing within organizations, both more broadly and deeply.
CUSTOMER SATISFACTION IS OF UTMOST IMPORTANCE
One of the most notable changes from last year's survey is the importance of Customer/User Satisfaction in measuring success.
COLLABNET VERSIONONE

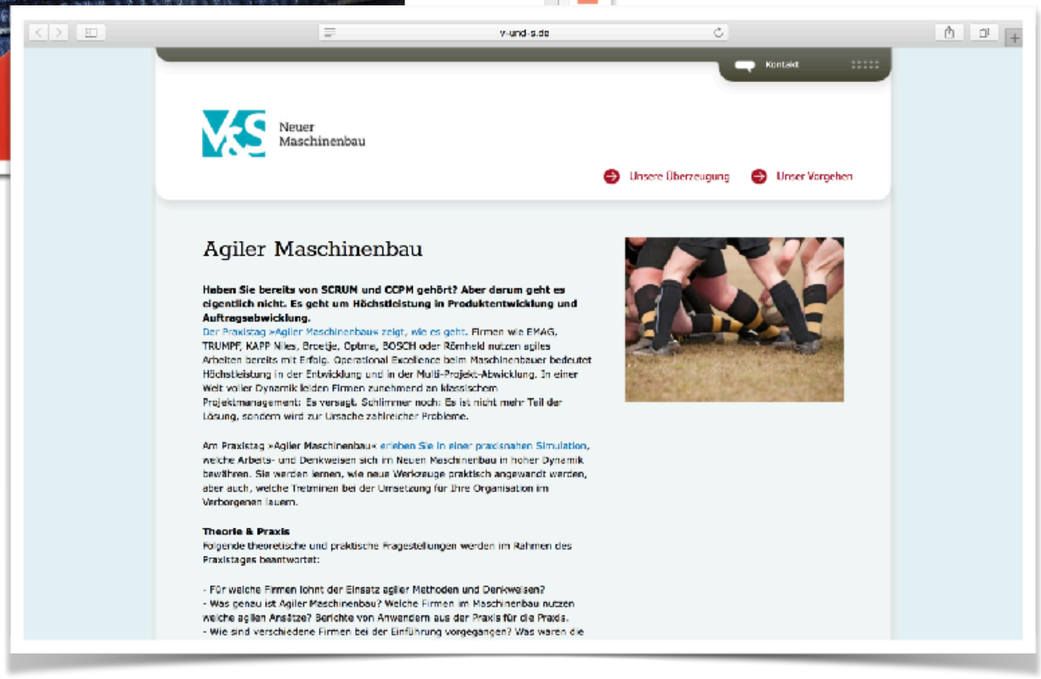

hierarchical organization agile organization
Workforce Pool
Hierarchical
Decisions
Policies
Budgets / Power
Deadlines
Need-to-know basis
Reports
Data
Clear paths of accountability
Standardization
Holacracy organizational chart
Hierarchy
Holacracy
Hierarchical Organization
Agile Organisation
CEO
Management
Supervisor
Employees
Customers
Decisions
Know-how
Teams
Roles
Customers
Know-how and Decisions
Management
Agile Corporate Culture | AOE
AOE
Agile Culture: Individual Responsibility and Self Determination
Besuchen
Speichern
Gespeicherte Inhalte ansehen
Teilen
Ähnliche Bilder
Weitere ansehen
1070 × 534 - Bilder sind in der Regel urheberrechtlich geschützt Weitere Informationen
Hilfe - Feedback geben
Traditional Business
The BOSS
VP of THIS
VP of THAT
Information
Orders
VALUE CHAIN
THEY REALLOCATE THE WORKING TIME OF THEIR TEAMS
HIERARCHY
From organizations as "machines" ...
... to organizations as "organisms"
Top-down hierarchy
Bureaucracy
Quick changes, flexible resources
"Bosses and lines" less important, focus on action
Moving to the New Organization Model
Today
Future
Growth of Agile Business
Enterprise Coordinator provides business units with clear goals and support services like finance, marketing and IT services

SERVANT LEADERSHIP

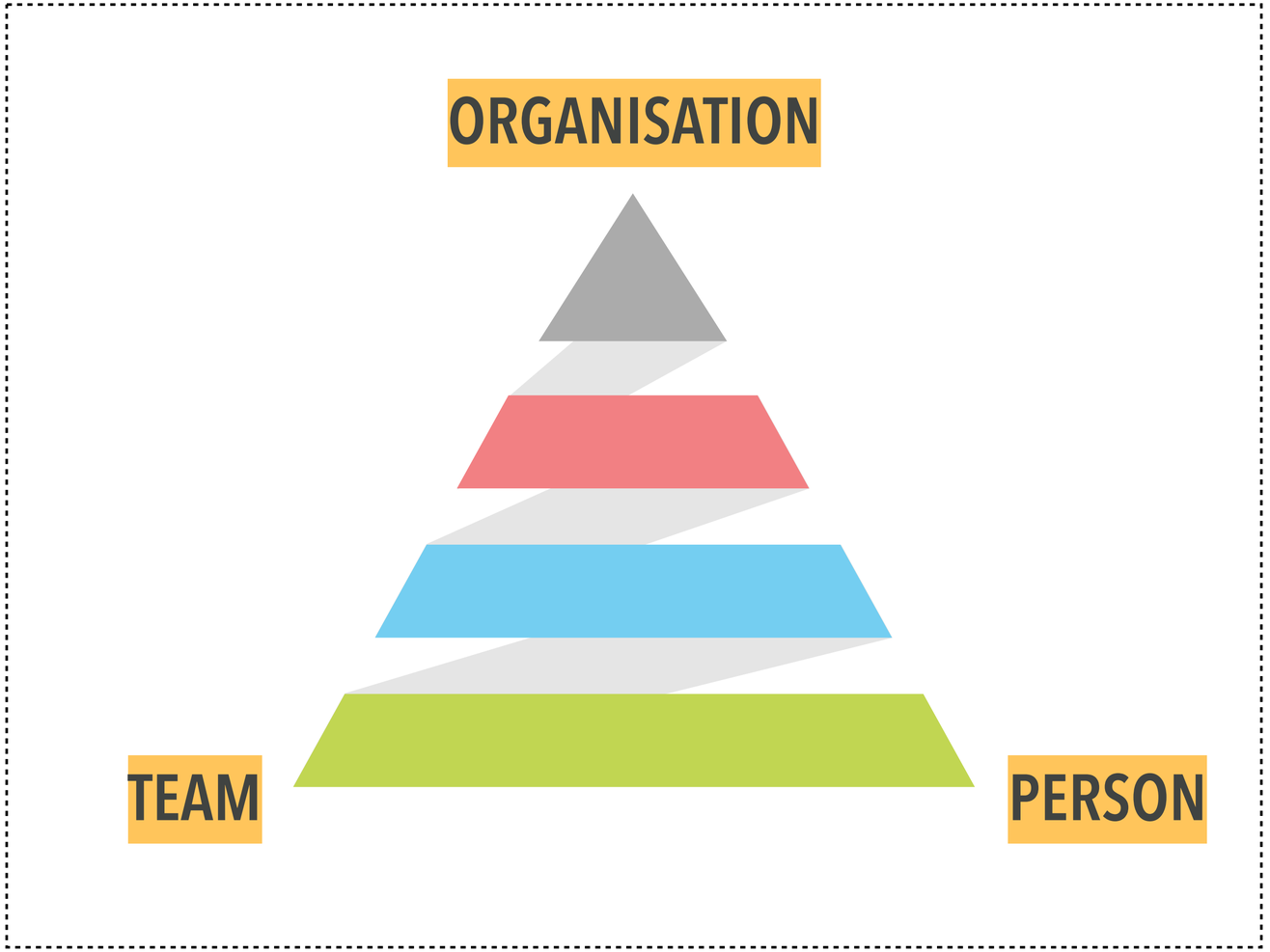

Kienbaum
Home Speaking Medienpräsenz Workshops Videoblog Blog Kontakt
DAIMLER AGIL – AUF DEM WEG ZUR SCHWARMORGANISATION
Previous Next
Kategorien
> Agilität
> Digitalisierung
> Enterprise 2.0
> Featured
> Innovation
CHANGE
THE GAME
LEADERSHIP 2020


AKTUELL STUDIEN UND RESEARCH DIGITAL BANKING MARKETING SOCIAL MEDIA INNOVATION FÜHRUNG STRATEGIE BUCHTIPPS
HUMOR
DIGITAL BANKING
Future Banking – Was Banken von FinTechs lernen können
Mit Start-ups als Partner die Herausforderungen der Digitalisierung meistern
Banken und Sparkassen haben derzeit mehrere Probleme, unter anderem die anhaltende Niedrigzinspolitik, den Wettbewerbsdruck, veraltete Mainframearchitekturen und einen fehlenden Nutzerfokus. Alle diese Probleme haben FinTechs nicht. Banken könnten von den jungen Finanz-Startups einiges lernen.

PREVENTICUS
RHYTHM IS LIFE
KURZ ERKLÄRT FÜR WEN TELECARE SUPPORT NEWS STUDIEN
Neun von zehn Schlaganfällen sind vermeidbar.[1]
Regelmässiges Messen des Herzrhythmus beugt vor.
Der Schlaganfall ist weltweit die zweithäufigste Todesursache.[2] Zu den Hauptrisiken zählen unentdeckte Herzrhythmusstörungen, vor allem Vorhofflimmern, welche Preventicus mit EKG-vergleichbarer Genauigkeit erkennt und dokumentiert – sofort, per Smartphone.
Available on the App Store
Google Play


Kontakt
Neuer Maschinenbau
Unsere Überzeugung
Unser Vorgehen
Agiler Maschinenbau
Haben Sie bereits von SCRUM und CCPM gehört? Aber darum geht es eigentlich nicht. Es geht um Höchstleistung in Produktentwicklung und Auftragsabwicklung.
Der Praxistag »Agiler Maschinenbau« zeigt, wie es geht. Firmen wie EMAG, TRUMPF, KAPP NILES, Broetje, Optima, BOSCH oder Rämsheld nutzen agiles Arbeiten bereits mit Erfolg. Operational Excellence beim Maschinenbauer bedeutet Höchstleistung in der Entwicklung und in der Multi-Projekt-Abwicklung. In einer Welt voller Dynamik leiden Firmen zunehmend an klassischem Projektmanagement: Es versagt. Schlimmer noch: Es ist nicht mehr Teil der Lösung, sondern wird zur Ursache zahlreicher Probleme.
Am Praxistag »Agiler Maschinenbau« erleben Sie in einer praxisnahen Simulation, welche Arbeits- und Denkweisen sich im Neuen Maschinenbau in hoher Dynamik bewähren. Sie werden lernen, wie neue Werkzeuge praktisch angewandt werden, aber auch, welche Tretminen bei der Umsetzung für Ihre Organisation im Verborgenen lauern.
Theorie & Praxis
Folgende theoretische und praktische Fragestellungen werden im Rahmen des Praxistages beantwortet:
- Für welche Firmen lohnt der Einsatz agiler Methoden und Denkweisen?
- Was genau ist Agiler Maschinenbau? Welche Firmen im Maschinenbau nutzen welche agilen Ansätze? Berichte von Anwendern aus der Praxis für die Praxis.
- Wie sind verschiedene Firmen bei der Einführung vorgegangen? Was waren die

OE IST IMMER IM KONTEXT ZU SEHEN



Gesellschaft, Kultur, Zeitgeist, ...

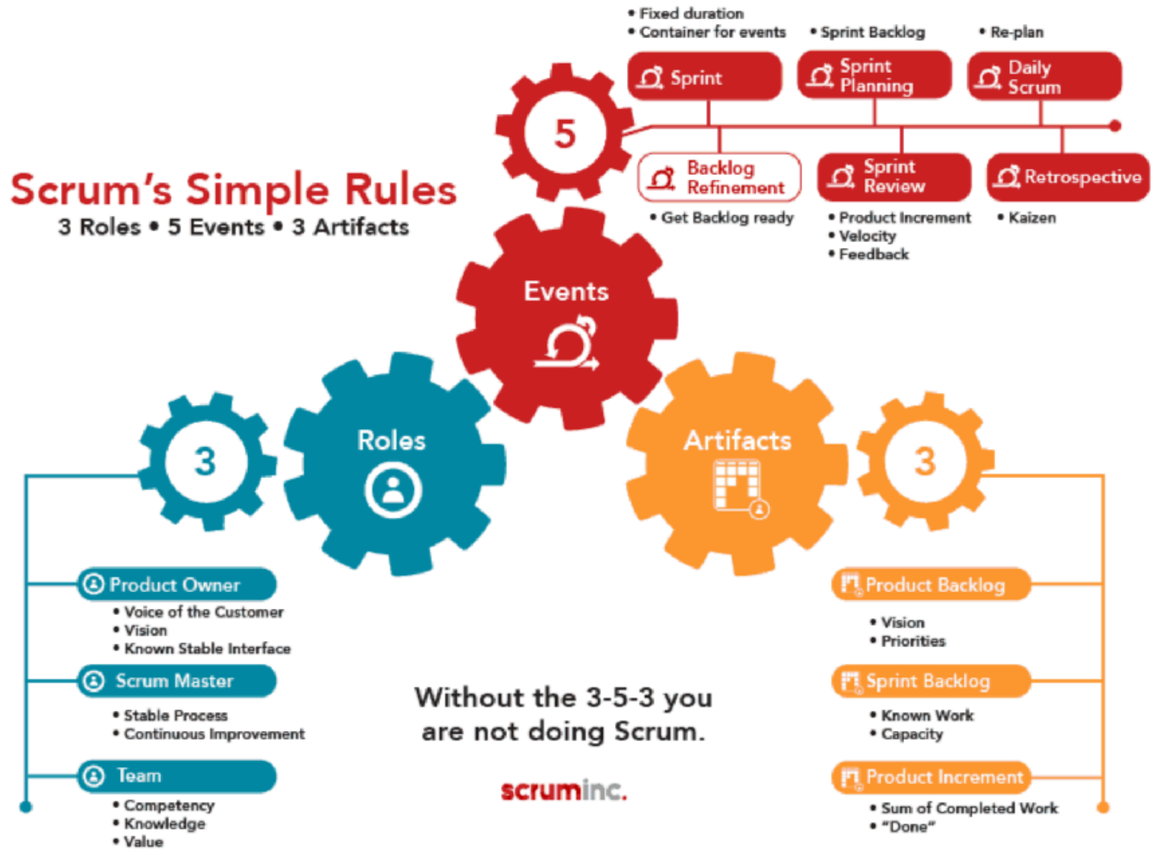
OE IST IMMER IM KONTEXT ZU SEHEN

TEAM

scruminc.com

Stay Connected FAQs Support Log In

scruminc. Home Training Consulting & Coaching Online Learning Blog About Us



3 Shares

Log In with:

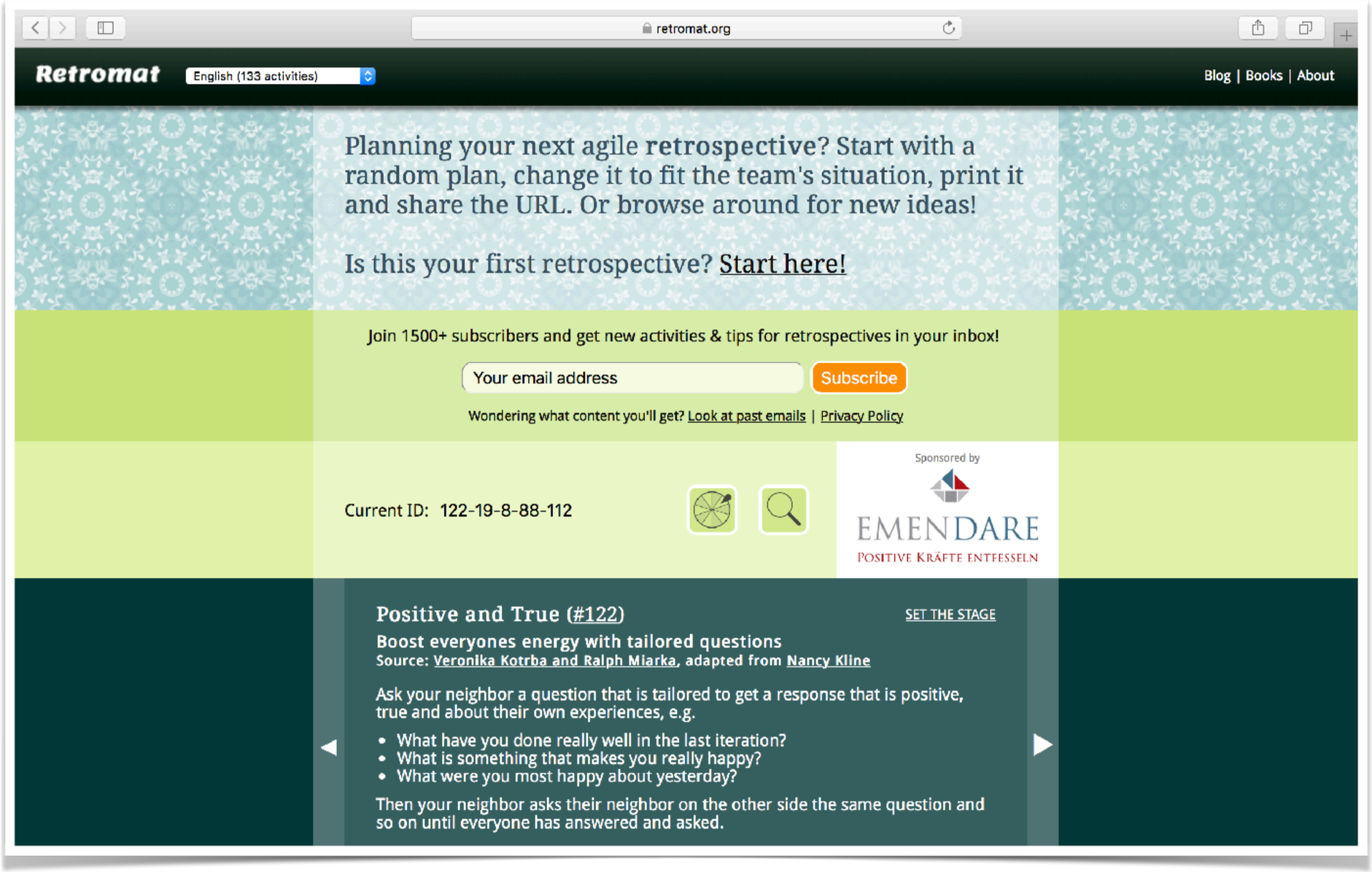
Facebook Google Twitter

Importance of the 3 Roles

DAS BEDEUTET FÜR DIE TEAMS

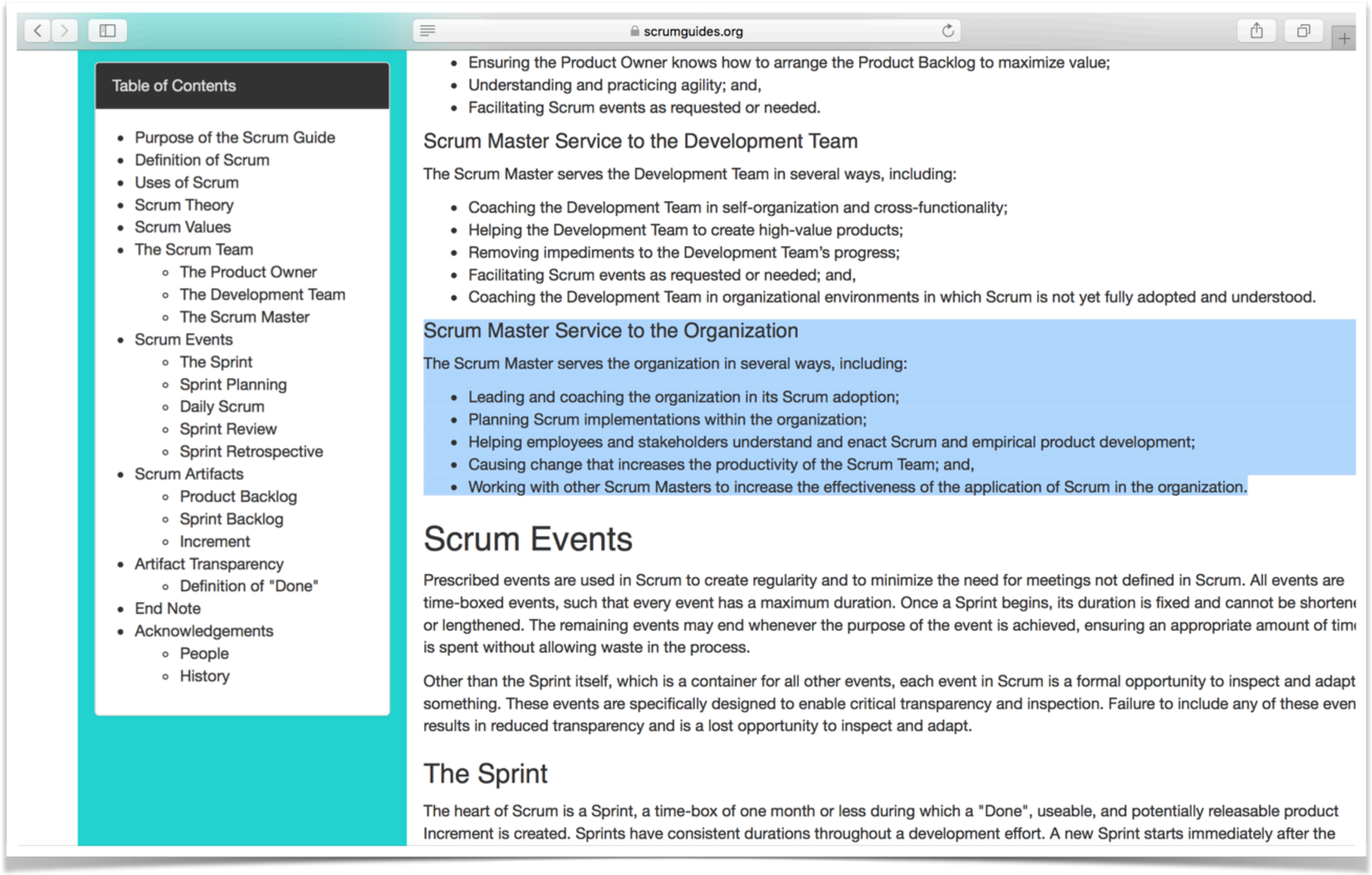
- Selbstorganisation, pull statt push
- Selbstverwaltung
- Permanente Validieren von Hypothesen und Transparenz
- Interdisziplinarität und end-zu-end Befähigung
- Leanes Denken und just-in-time Lieferung
- Permanente Verbesserung und Anpassung
- Servant Leadership und Mindsetarbeit

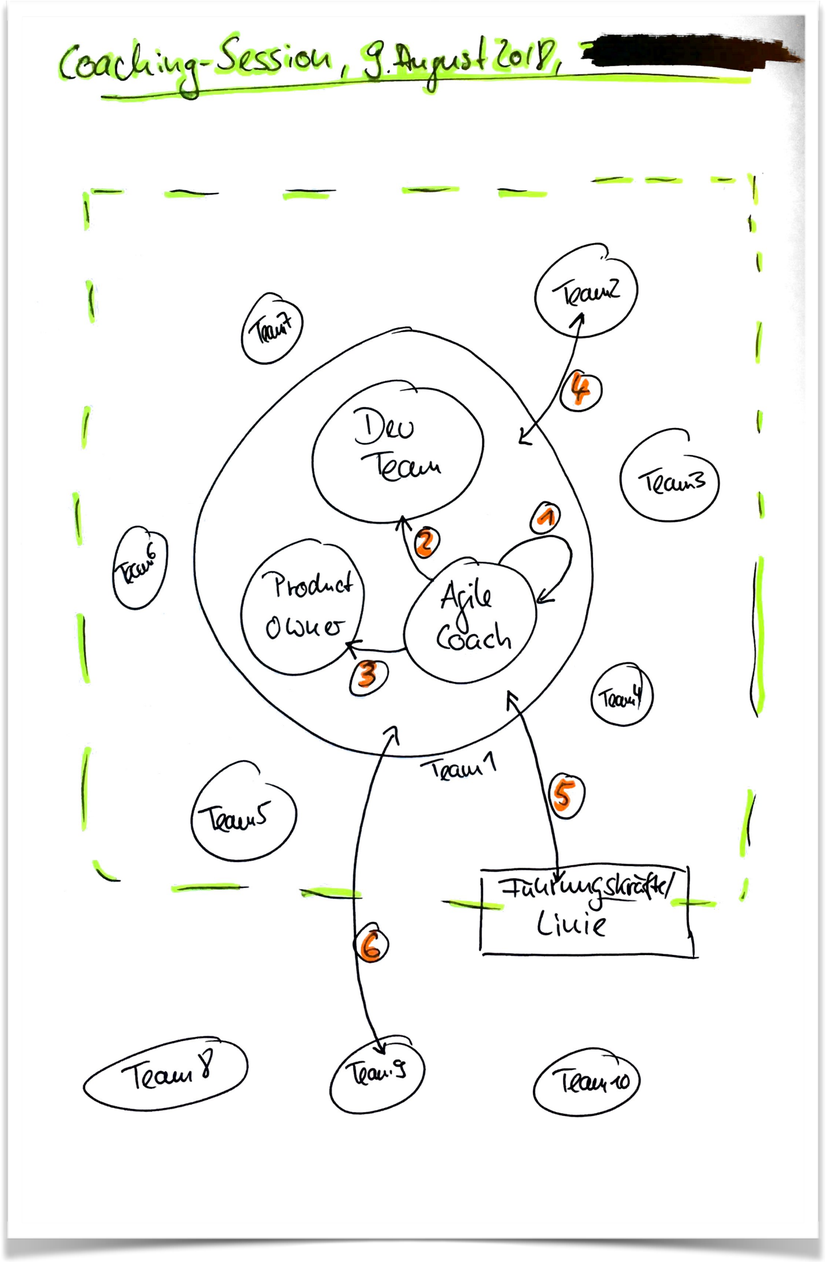
BEWÄHRTE PRINZIPIEN, DIE IN IHRER KOMBINATION DAS NEUE AUSMACHEN

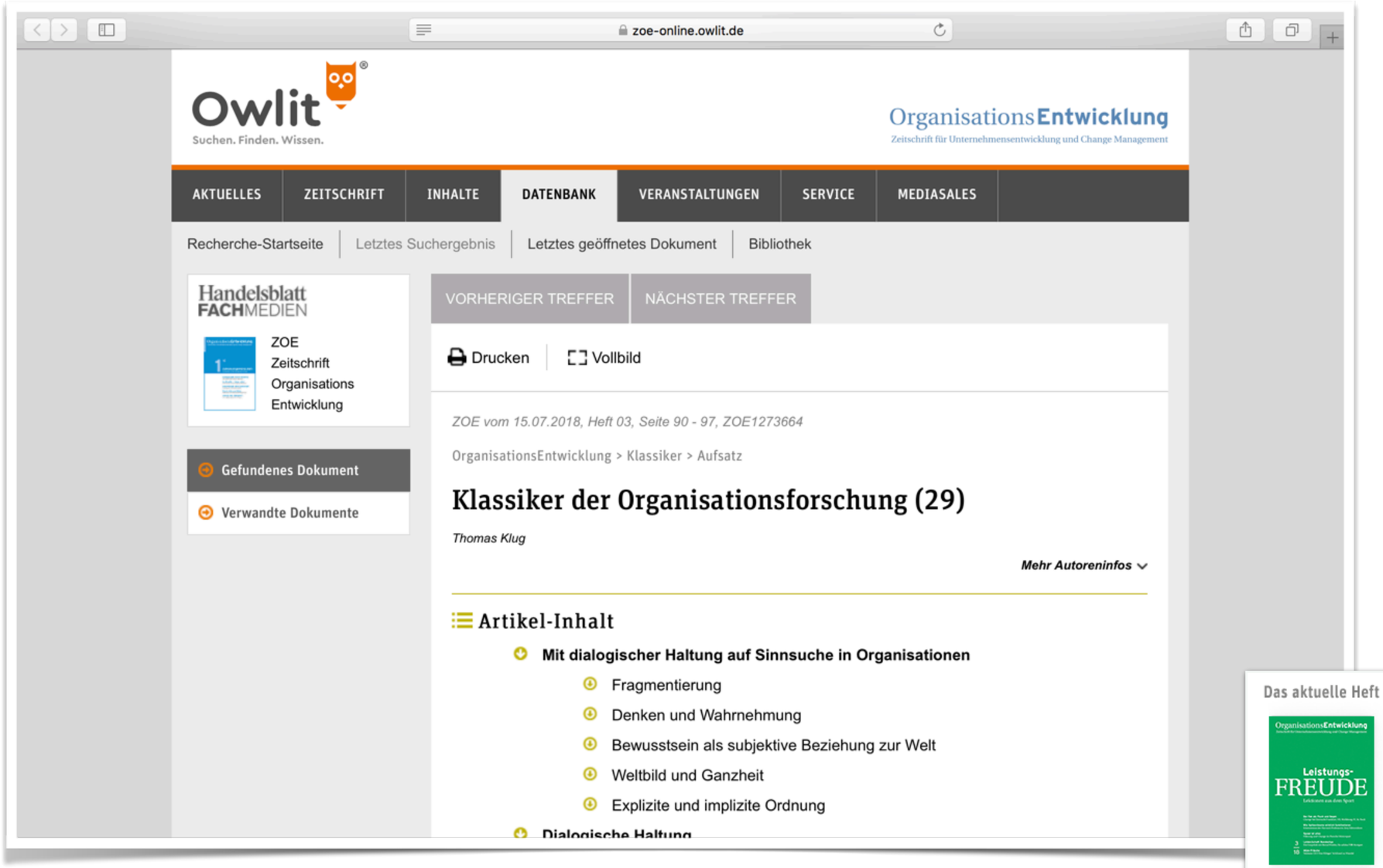

retromat.org
Retromat
English (133 activities)
Blog | Books | About
Planning your next agile retrospective? Start with a random plan, change it to fit the team's situation, print it and share the URL. Or browse around for new ideas!
Is this your first retrospective? Start here!
Join 1500+ subscribers and get new activities & tips for retrospectives in your inbox!
Your email address
Subscribe
Wondering what content you'll get? Look at past emails | Privacy Policy
Current ID: 122-19-8-88-112
Sponsored by
EMENDARE
POSITIVE KRÄFTE ENTFESSELN
Positive and True (#122)
SET THE STAGE
Boost everyones energy with tailored questions
Source: Veronika Kotrba and Ralph Miarka, adapted from Nancy Kline
Ask your neighbor a question that is tailored to get a response that is positive, true and about their own experiences, e.g.
What have you done really well in the last iteration?
What is something that makes you really happy?
What were you most happy about yesterday?
Then your neighbor asks their neighbor on the other side the same question and so on until everyone has answered and asked.

OE IST IMMER IM KONTEXT ZU SEHEN

PERSON


scrumguides.org
Table of Contents
Purpose of the Scrum Guide
Definition of Scrum
Uses of Scrum
Scrum Theory
Scrum Values
The Scrum Team
The Product Owner
The Development Team
The Scrum Master
Scrum Events
The Sprint
Sprint Planning
Daily Scrum
Sprint Review
Sprint Retrospective
Scrum Artifacts
Product Backlog
Sprint Backlog
Increment
Artifact Transparency
Definition of "Done"
End Note
Acknowledgements
People
History
Ensuring the Product Owner knows how to arrange the Product Backlog to maximize value;
Understanding and practicing agility; and,
Facilitating Scrum events as requested or needed.
Scrum Master Service to the Development Team
The Scrum Master serves the Development Team in several ways, including:
Coaching the Development Team in self-organization and cross-functionality;
Helping the Development Team to create high-value products;
Removing impediments to the Development Team's progress;
Facilitating Scrum events as requested or needed; and,
Coaching the Development Team in organizational environments in which Scrum is not yet fully adopted and understood.
Scrum Master Service to the Organization
The Scrum Master serves the organization in several ways, including:
Leading and coaching the organization in its Scrum adoption;
Planning Scrum implementations within the organization;
Helping employees and stakeholders understand and enact Scrum and empirical product development;
Causing change that increases the productivity of the Scrum Team; and,
Working with other Scrum Masters to increase the effectiveness of the application of Scrum in the organization.
Scrum Events
Prescribed events are used in Scrum to create regularity and to minimize the need for meetings not defined in Scrum. All events are time-boxed events, such that every event has a maximum duration. Once a Sprint begins, its duration is fixed and cannot be shorten or lengthened. The remaining events may end whenever the purpose of the event is achieved, ensuring an appropriate amount of tim is spent without allowing waste in the process.
Other than the Sprint itself, which is a container for all other events, each event in Scrum is a formal opportunity to inspect and adapt something. These events are specifically designed to enable critical transparency and inspection. Failure to include any of these even results in reduced transparency and is a lost opportunity to inspect and adapt.
The Sprint
The heart of Scrum is a Sprint, a time-box of one month or less during which a "Done", useable, and potentially releasable product Increment is created. Sprints have consistent durations throughout a development effort. A new Sprint starts immediately after the


Coaching-Session, 9. August 2018, [redacted]
Team 2
Team 7
Dev Team
Team 3
Team 6
Product Owner
Agile Coach
Team 4
Team 1
Team 5
Führungskräfte/ Linie
Team 8
Team 9
Team 10


zoe-online.owlit.de
Owlit
Suchen. Finden. Wissen.
OrganisationsEntwicklung
Zeitschrift für Unternehmensentwicklung und Change Management
AKTUELLES
ZEITSCHRIFT
INHALTE
DATENBANK
VERANSTALTUNGEN
SERVICE
MEDIASALES
Recherche-Startseite
Letztes Suchergebnis
Letztes geöffnetes Dokument
Bibliothek
Handelsblatt FACHMEDIEN
ZOE Zeitschrift Organisations Entwicklung
Gefundenes Dokument
Verwandte Dokumente
VORHERIGER TREFFER
NÄCHSTER TREFFER
Drucken
Vollbild
ZOE vom 15.07.2018, Heft 03, Seite 90 - 97, ZOE1273664
OrganisationsEntwicklung > Klassiker > Aufsatz
Klassiker der Organisationsforschung (29)
Thomas Klug
Mehr Autoreninfos
Artikel-Inhalt
Mit dialogischer Haltung auf Sinnsuche in Organisationen
Fragmentierung
Denken und Wahrnehmung
Bewusstsein als subjektive Beziehung zur Welt
Weltbild und Ganzheit
Explizite und implizite Ordnung
Dialogische Haltung
Das aktuelle Heft
OrganisationsEntwicklung
Leistungs-FREUDE
» zum Inhalt

DIALOGISCHE HALTUNG

- Haltung und Grundeinstellung führt nicht zu Fragmentierung
- Neugierig, lernen, erkunden
- Andere überzeugen und mitnehmen, nicht nieder diskutieren
- Bewusst werden über die eigenen Annahmen
- Kohärenz in Denken und Handeln
- Vom Herzen sprechen, nicht als Funktionsträger

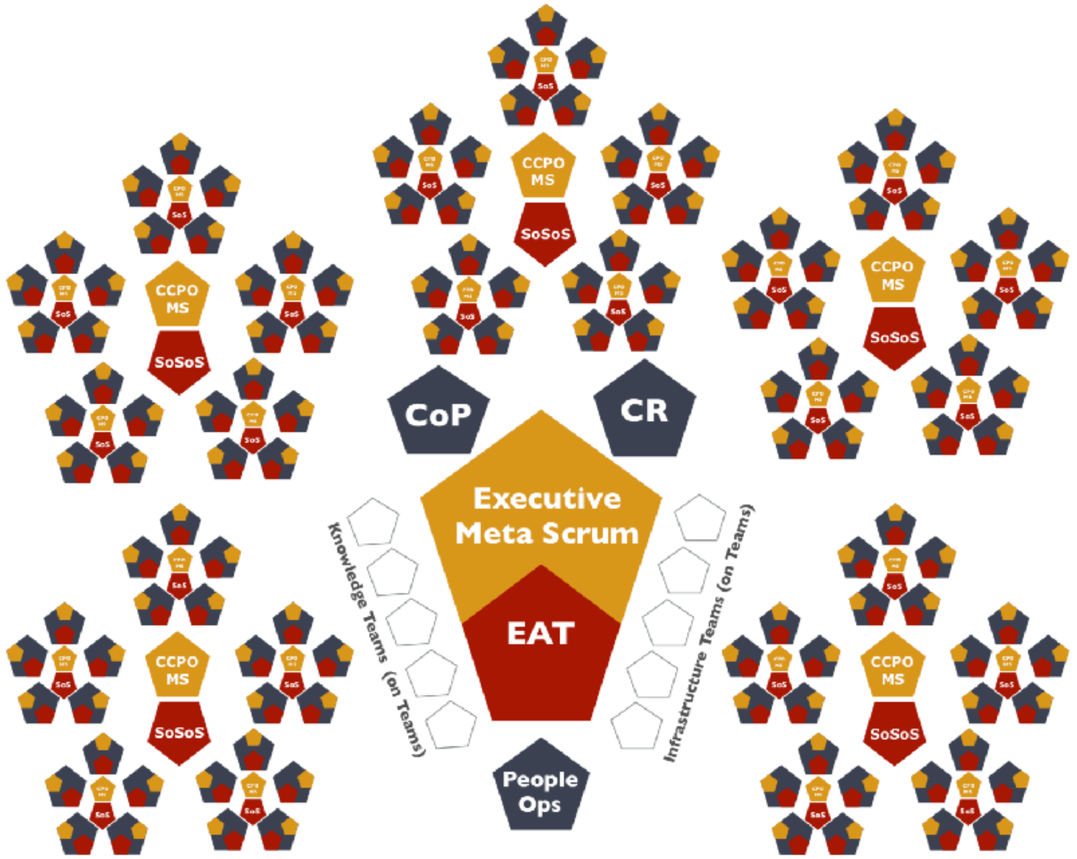
KERNQUALIFIKATION IM AGILEN KONTEXT

OE IST IMMER IM KONTEXT ZU SEHEN

34slpa7u66f159hfp1fhl9aur1-wpengine.netdna-ssl.com

© 1993-2017 Jeff Sutherland & Scrum Inc.

Case Study: 3M-HIS



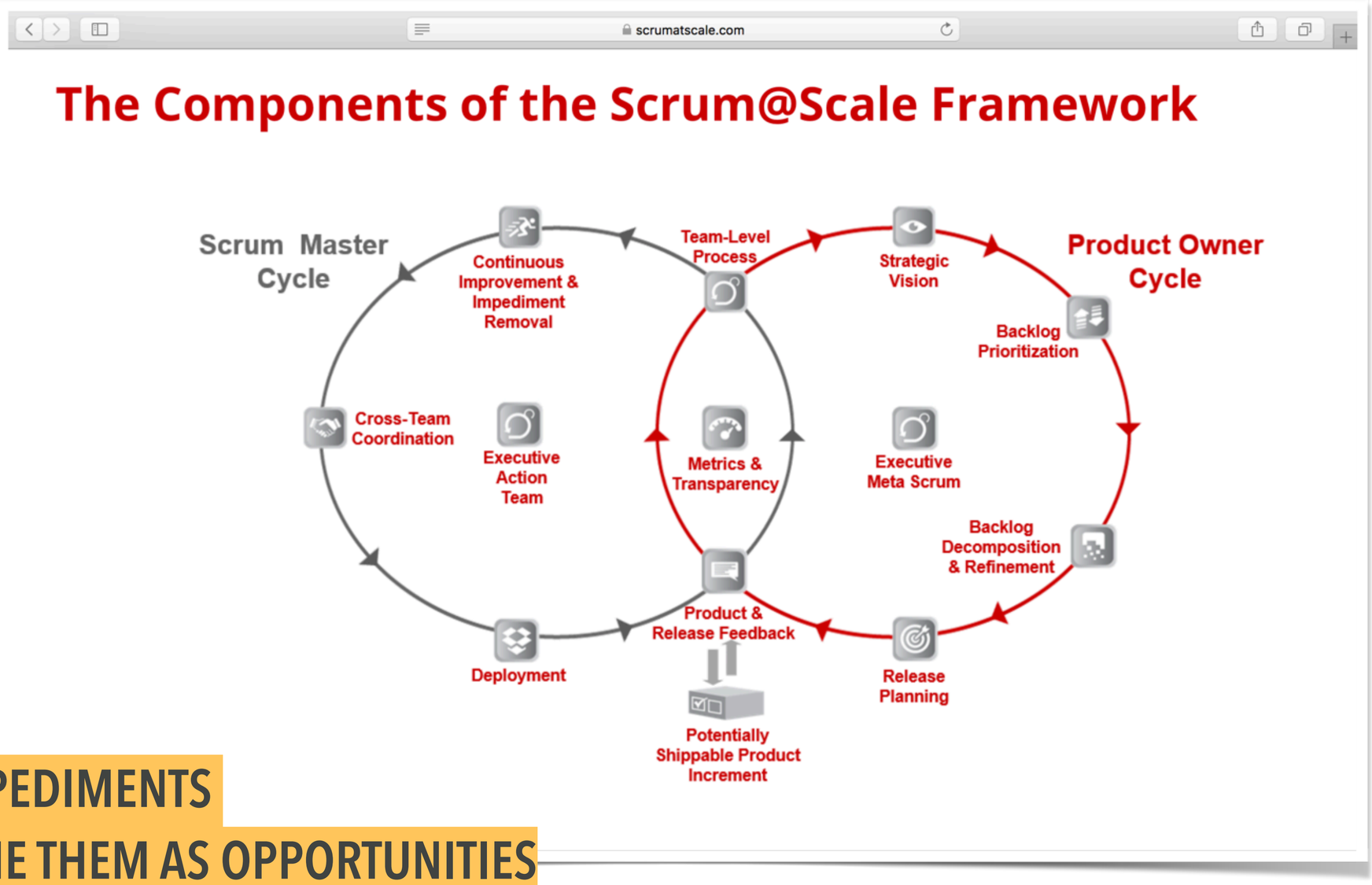
CR — Customer Relations and Intelligence

CoP — Communities of Practice

People Ops — People Operations (Agile HR)

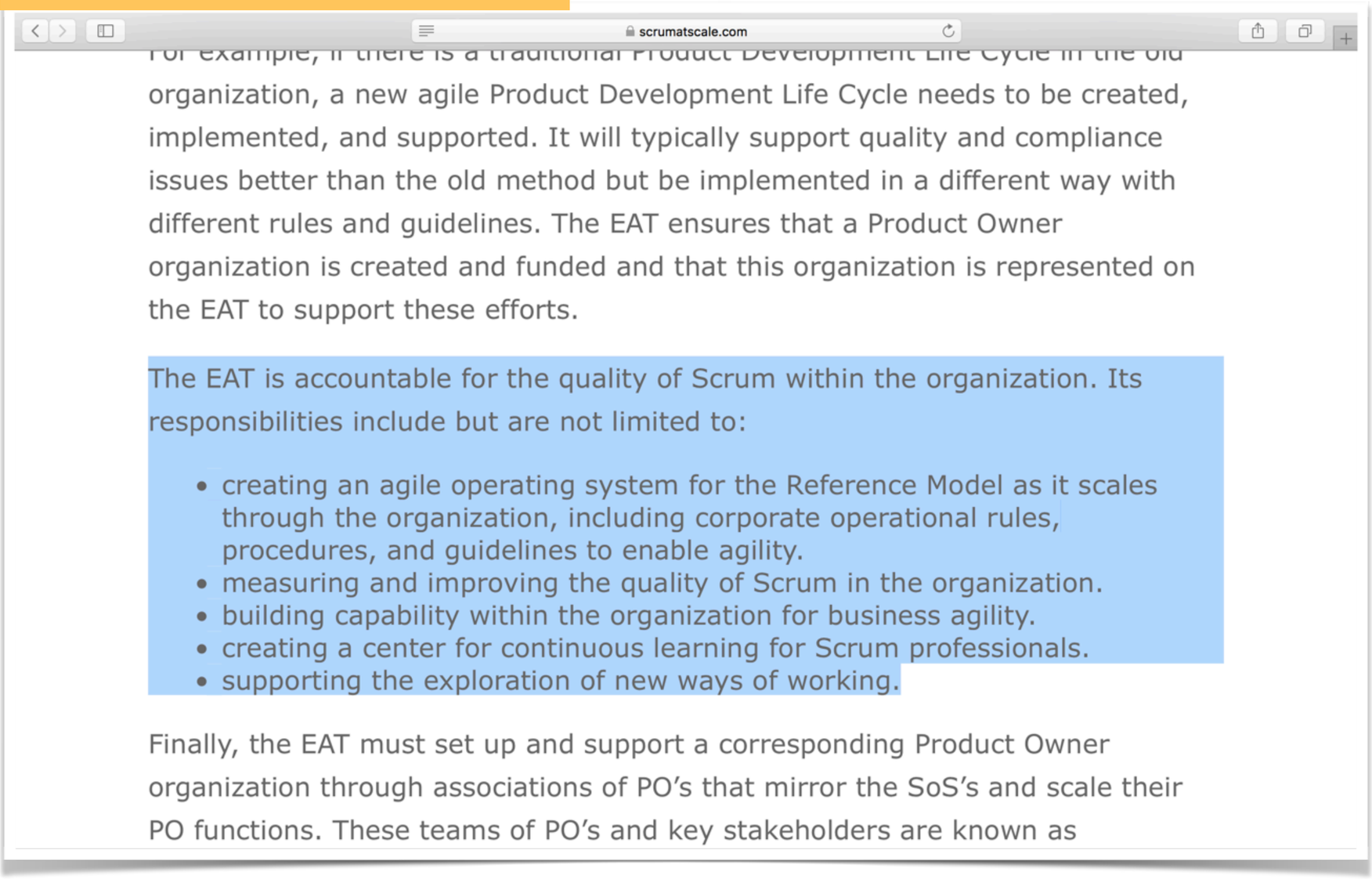
scruminc.

© 1993-2017 Jeff Sutherland & Scrum Inc.



IDENTIFY IMPEDIMENTS
AND REFRAME THEM AS OPPORTUNITIES

THE EXECUTIVE ACTION TEAM



HAYS Recruiting experts worldwide

Seite durchsuchen

Alle Artikel | Arbeiten 4.0 | Arbeitsmarkt | Karriere-Tipps | Job-Suche

Jetzt Blog abonnieren

AGIL IST EINE HALTUNG – WARUM UNTERNEHMEN BEI DER EINFÜHRUNG SCHEITERN, WENN SIE AGILITÄT ALS EIN SET VON METHODEN VERSTEHEN

17. Juli 2018 | Karriere-Tipps | Gastautor | Keine Kommentare

Gastautor

In regelmäßigen Abständen schreiben Gastautoren für den Hays-Blog: die Speaker des Hays-Forum, Wissenschaftler und Forscher, freie Redakteure, sowie Kooperationspartner.

Wir schreiben das Jahr 2002. Das Agile Manifest ist erst wenige Monate alt. Auf der CeBIT präsentiert das Unternehmen T-Systems seine neue Handheld-Lösung Ron Sommer und Steve

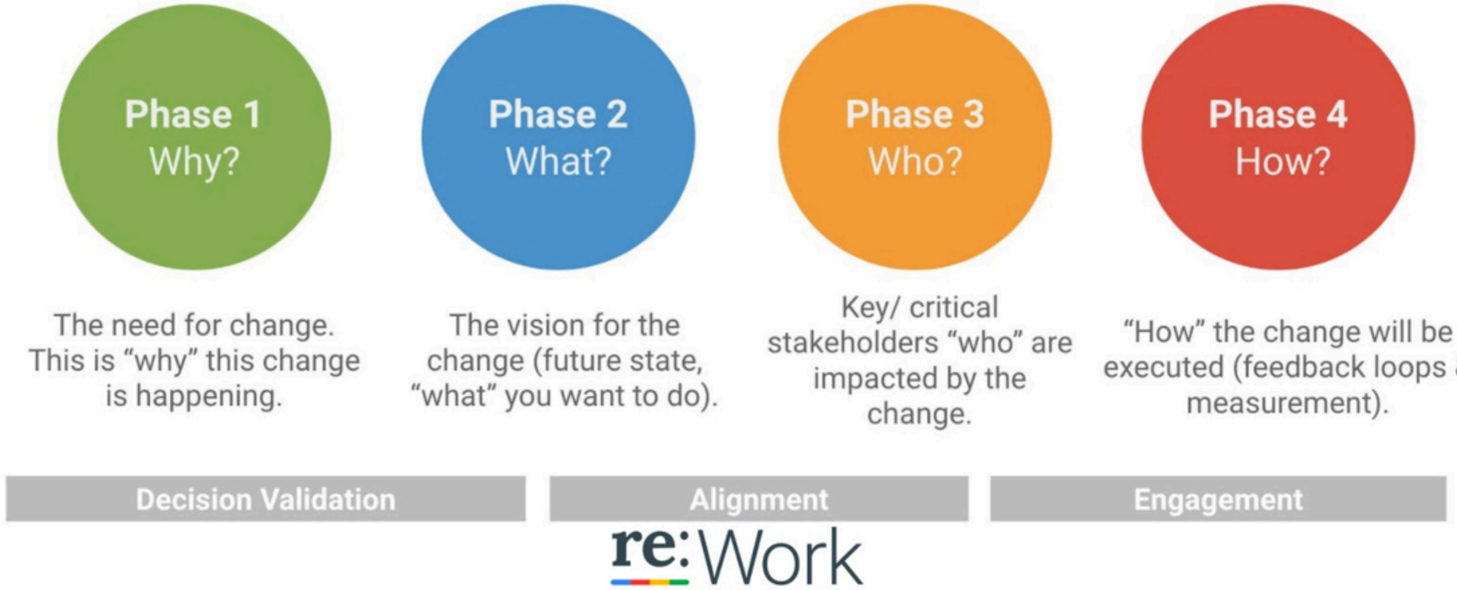
twittern | teilen | G+ teilen | teilen | mitteilen | rss-feed

https://blog.hays.de/agil-ist-eine-haltung-warum-unternehmen-bei-der-einfuehrung-scheitern-wenn-sie-agilitaet-als-ein-set-von-methoden-verstehen/

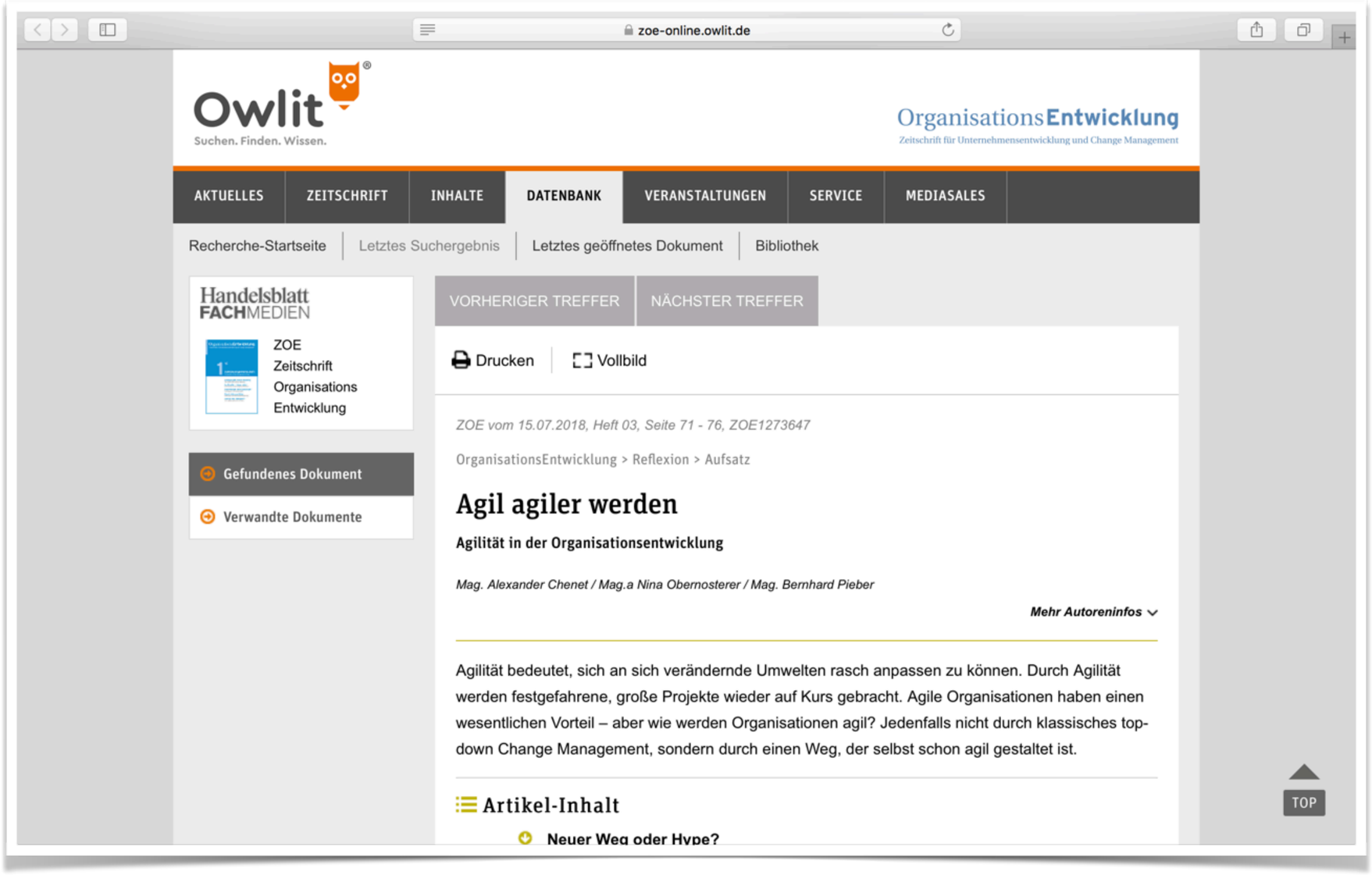
rework.withgoogle.com

After piloting and iterating on our work, we came up with a four-step approach to business-driven organizational change we call "ChangeRules." Four analytical questions drive this approach:

These questions create a common language around change, and brings together change strategy with change process.



Phase 1 - "WHY?"


zoe-online.owlit.de
Owlit
Suchen. Finden. Wissen.
OrganisationsEntwicklung
Zeitschrift für Unternehmensentwicklung und Change Management
AKTUELLES
ZEITSCHRIFT
INHALTE
DATENBANK
VERANSTALTUNGEN
SERVICE
MEDIASALES
Recherche-Startseite
Letztes Suchergebnis
Letztes geöffnetes Dokument
Bibliothek
Handelsblatt FACHMEDIEN
ZOE Zeitschrift Organisations Entwicklung
Gefundenes Dokument
Verwandte Dokumente
VORHERIGER TREFFER
NÄCHSTER TREFFER
Drucken
Vollbild
ZOE vom 15.07.2018, Heft 03, Seite 71 - 76, ZOE1273647
OrganisationsEntwicklung > Reflexion > Aufsatz
Agil agiler werden
Agilität in der Organisationsentwicklung
Mag. Alexander Chenet / Mag.a Nina Obernosterer / Mag. Bernhard Pieber
Mehr Autoreninfos
Agilität bedeutet, sich an sich verändernde Umwelten rasch anpassen zu können. Durch Agilität werden festgefahrene, große Projekte wieder auf Kurs gebracht. Agile Organisationen haben einen wesentlichen Vorteil – aber wie werden Organisationen agil? Jedenfalls nicht durch klassisches top-down Change Management, sondern durch einen Weg, der selbst schon agil gestaltet ist.
Artikel-Inhalt
Neuer Weg oder Hype?
TOP

„IN POTENTIALENTFALTUNGSGEMEINSCHAFTEN GIBT ES KEINE HIERARCHISCHEN ORDNUNGEN MEHR.“

_GERALD HÜTHER

TOP MYTHS ABOUT AGILE

- Agile is a silver bullet.
- Agile is anti-documentation.
- Agile is anti-planning.
- Agile is undisciplined.
- Agile requires a lot of rework.
- Agile is anti-architecture.
- Agile doesn't scale.
- Agile is new.
- Implementing agile is easy.
- Agile has no hierarchy.
- In an agile team everybody has the skills to do anything.
- Agile gives instant benefit.
- Agile only relates to software delivery.
- Agile should replace everything all at once in a big bang transformation.
- Agile doesn’t work for fixed deadline projects.
- Agile doesn’t work on Brownfield projects.
- Agile doesn’t work on Greenfield projects.
- Now is not the right time.

„MAN KANN NUR AGIL AGILER WERDEN."

lars zapf. // dipl.-inf. (tu)
zertifizierter trainer & coach

P: +49 (0) 151 223 26 399
M: info@larszapf.de
W: www.larszapf.de

"By not following your true passion, you live other people´s life. Change, now!!“

SUCCESS STORIES

- #1 at Race Across America (RAAM) with XXL CO-CREATIVE TEAM
- brand eins 03/15 with lexoffice.de
- Top 10 iTunes App Store with Deutsche Telekom
- Best-Practice IT-Unternehmern with Simprove GmbH

CLIENTS

Obama-Wahlkampfteam, TechCrunch, WordPress, die Nachrichtenagenturen ANSA in Rom und EFE in Madrid, Deutsche Telekom, T-Systems, Deutsches Forschungszentrum für Künstliche Intelligenz (DFKI), DATEV, die Landesbanken Hessen-Thüringen (LTH, IBH) und Baden- Württemberg (LBBW), Intershop, Haufe Lexware, Kultusministerium Sachsen, Freistaat Thüringen, EnBW, Yello Strom, Media-Saturn Deutschland, r.s.p., powercloud